

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs（持続可能な開発目標）17の目標

SDGs（エスディーゼズ）とは、「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称であり、2015年9月に国連で開かれたサミットの中で世界のリーダーによって決められた、国際社会共通の目標です。

〈詳しくはこちらを検索〉 SDGsとは [JAPAN SDGs Action Platform](https://www.mofa.go.jp/j/_policy/sdgs/) | 外務省 (mofa.go.jp)

佳泉郷井づつやは
地球環境保護と地域社会への貢献を推進しながら、
持続可能な未来のために、出来ることから取り組んでいます。

地域・社会貢献

への取り組み



- ◆地産地消の取り組み
- ◆地域で生産された商品を販売
- ◆地域の魅力を情報発信
- ◆地域との共存共栄

環境

への取り組み



- ◆館内 LED 化の推進
- ◆紙利用の削減
- ◆EV 充電器の設置
- ◆地球環境維持に向けた取り組み

安心・安全

への取り組み



- ◆ウイルス感染等予防対策の取り組み
- ◆HACCP の考え方を取り入れた食品衛生管理の取り組み
- ◆定期的な消防避難訓練・救命救助訓練の実施
- ◆多様な価値観への取り組み

職場環境づくり

への取り組み



- ◆働き方の多様性を推進
- ◆一人一人が活躍できる環境整備への取り組み
- ◆従業員への福利厚生充実に向けた取り組み

地域・社会貢献への取り組み



◆地産地消の取り組み

兵庫県産の食材を取り入れた料理献立を推進しています。
また、その土地ならではの安心安全な食材を確保使用して
お客様にご提供することで、地域の活性化に貢献しています。

【食材一例（使用食材は、季節や仕入れ状況・プランで変わります）】

- ・但馬ビーフ ・松葉蟹 ・浜坂地えび ・寒鰯 ・のどぐろ
- ・但馬産こしひかり ・岩津ねぎ ・朝倉山椒 ・浜坂ハマダイコン



◆地域で生産された商品を販売

兵庫県但馬地域で生産された食品や伝統工芸品を、お土産
として売店で販売し、生産者と連携しながら地域経済の
促進に努めています。



◆地域の魅力を情報発信

観光情報や地域の魅力を、ホームページやデジタルサイ
ネージを通して積極的に発信し、お客様に地域の魅力を
伝えています。



◆地域との共存共栄

観光業を通じて地域の暮らしと経済の発展に尽力し、併せ
て地域社会への貢献と活性化に積極的に参加していきます。

【具体的な取り組み】

- ・地域の雇用促進
- ・地域の中学生や異業種企業の職場見学・職場体験の受け入れ
- ・地域住民とともに荒湯の清掃
- ・交通安全への取り組み（チャレンジ100）
- ・各種団体への寄付活動



環境への取り組み



◆館内 LED 化の推進

館内で使用する照明に LED を導入し、地球温暖化防止に貢献しています。



◆紙利用の削減

社内書類を電子化し、ペーパーレス化の推進を行っています。またデジタルサイネージを設置し、紙のご案内の軽減に努めております。



◆EV 充電器の設置

環境に優しい電気自動車の充電スタンドを設置しております。電気自動車ユーザーの方にも安心してご旅行していただけるよう取り組んでいます。



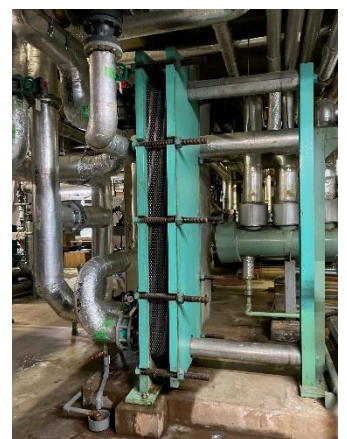
◆地球環境維持に向けた取り組み

豊かな地球環境の維持と企業活動との調和を目指し、できることから一歩ずつ社会貢献活動に取り組んでいます。

【具体的な取り組み】

- ・自家温泉の温泉水の活用（温泉水の熱を冷暖房に利用・大浴場岩盤浴に利用、高温泉水を客室に配湯して利用）
- ・自家温泉の排温泉水の活用（冬季降雪などに利用）
- ・自然素材のストローの使用
- ・トイレトーパーの使い切り推奨
- ・適正な量の料理提供や食材の活用に努め、食品ロスの削減
- ・調理用油の再資源化
- ・徹底したごみの分別

プレート式熱交換器（温泉水の熱交換器）



安心・安全への取り組み



◆ウイルス感染等予防対策の取り組み

誰もが安心して過ごせる旅館での滞在と、従業員の職場環境を維持するために、継続的な取り組みを行っています。

【具体的な取り組み】

- ・アルコール消毒液の設置
- ・館内の定期的な消毒・清掃・換気の実施
- ・スタッフの体調確認実施
- ・スタッフのこまめな手洗い、消毒の徹底



◆HACCPの考え方を取り入れた食品衛生管理の取り組み

厨房及び食事提供場所における食品安全への取り組みと、一般衛生管理の運用を行い、食の安全を徹底しています。



冷蔵庫の温度管理

◆定期的な消防避難訓練・救命救助訓練の実施

従業員やお客様の安全を守るため、年1回の消防避難訓練・救命救助訓練（地域の消防署や他旅館と連携）と、年2回の夜間想定消防訓練を実施し、災害発生に備えています。



◆多様な価値観への取り組み

ご年齢のお客様や障がいをお持ちのお客様、お子様連れのお客様、外国からお越しのお客様などが安心してご宿泊いただけるようユニバーサルなお宿づくりに取り組んでいます。

【具体的な取り組み】

- ・ユニバーサルデザイン対応客室の設置
- ・館内バリアフリー環境の整備〈多機能トイレやスロープの設置等〉
- ・貸出し備品の充実〈車いす・杖・シャワーチェア・赤ちゃんグッズ等〉
- ・「ひょうごユニバーサルなお宿」を宣言・登録
〈ユニバーサルツーリズム推進に積極的に取り組むことを宣言しています〉



職場環境づくりへの取り組み



◆働き方の多様性を推進

若い世代からシルバー世代、女性、外国人など、誰もが活躍することができる職場環境整備を行っています。

【具体的な取り組み】

- ・ 育児・介護休業規定による支援
- ・ 定年退職者再雇用制度の実施
- ・ 様々なニーズに対応した働き方が出来るよう相談支援
- ・ 外国籍スタッフの積極的採用
- ・ 大学生・専門学校生・外国大学のインターシップ受け入れ



◆一人一人が活躍できる環境整備への取り組み

みんなが平等で公平に扱われる中で、個人の強みを最大限に発揮し活躍できる職場環境整備への取り組みを行っています。また、それを支える支援制度を推進して参ります。

【具体的な取り組み】

- ・ 新入社員に向けた研修制度を実施（OJT 研修含む）
- ・ 外部講師によるおもてなし研修（年1回）
- ・ キャリアアップ、スキルアップに向けた社内教育を実施
- ・ 資格取得に向けた支援の実施
- ・ 業務改善活動（誰でも改善提案を提出できるシステム）の実施
- ・ 永年勤続表彰制度の実施
- ・ 各種セミナーへの参加



◆従業員への福利厚生充実に向けた取り組み

従業員とその家族が、日々安心して働ける環境作りに取り組んでいます。また従業員一人一人が心身ともに健康で、生き生きと働き活躍できる企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・ 従業員相談室の設置
- ・ 健康診断とストレスチェックの実施
- ・ 社員寮（単身用・世帯用）、女性専用社宅の設置
- ・ 従業員食堂ではバランスのとれた食事を提供
- ・ 結婚や出産など人生の大きな節目に会社からのお祝い制度

